



PROVINCIA DI FERRARA

CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE,
SISTEMI INFORMATIVI E ISTRUZIONE**

In attuazione al Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, contenuto nel Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione (PIAO) approvato con decreto del Presidente n. 39 del 01/04/2025 e successivamente aggiornato con decreto del presidente n. 142 del 10/11/2025;

Dato atto di aver preventivamente esperito con prot. n. 1303/2025, senza esito alcuno, l'adempimento previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

In esecuzione all'atto n. 295 del 23/02/2026 di approvazione del presente bando di concorso pubblico;

Richiamati:

- il D.Lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. n. 487/1994 - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, così come da ultimo modificato con il D.P.R. 82/2023;
- la Delibera della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge n. 241/1990 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'allegato C) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ad oggetto "Disciplina delle modalità di accesso agli impieghi in Provincia";

RENDE NOTO

che **dal 23 febbraio 2026 al 25 marzo 2026** sono aperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. **1 unità di personale nel profilo di Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori** (ex categoria C), del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021. Sede di servizio: sedi della Provincia di Ferrara.

RISERVE:

Ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. n. 8/2014 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, **n. 1 posto è riservato prioritariamente al volontario delle Forze Armate**. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Per quanto riguarda invece la riserva dei posti dei volontari del servizio civile universale, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che abbiano concluso senza demerito il servizio civile universale.

ART. 1 – CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE

Appartengono all'Area degli Istruttori di cui alla declaratoria dell'allegato A) del CCNL del 16/11/2022 i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Le specifiche professionali comuni all'Area degli Istruttori sono caratterizzate da:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Le competenze professionali specifiche per il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" individuate nel decreto del Presidente n. 31 del 31/03/2023 ricomprendono:

- formazione specifica sulle attività del corpo di polizia provinciale;
- gestione procedimento contravvenzionale e sanzionatorio;
- formazione all'uso delle armi e delle apparecchiature in dotazione;
- utilizzo google suite, utilizzo pacchetto office ed in particolare excel e word;
- effettuazione di notifiche.

L'attività della Polizia Provinciale si svolge su tutto il territorio della Provincia di Ferrara e garantisce l'ordinato svolgimento delle seguenti attività:

- polizia ittico venatoria;
- soccorso in caso di calamità, catastrofi ed altri eventi che richiedano interventi di protezione civile;
- polizia stradale e relativi procedimenti;
- coordinamento, mediante intese, delle attività di polizia municipale e provinciale, con particolare riferimento alle funzioni di polizia stradale;
- coordinamento dell'attività di vigilanza volontaria e del volontariato in materia ittico venatoria;
- coordinamento dei piani di controllo secondo le direttive delle delibere regionali;
- svolgimento di tutte le funzioni di polizia amministrativa nelle materie di competenza provinciale.

Nell'ambito delle funzioni della Polizia Provinciale, gli appartenenti al Corpo dovranno ricoprire:

- funzioni di polizia giudiziaria;
- funzioni ausiliare di pubblica sicurezza (agente di P.S.);
- funzioni di polizia stradale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 lettere d-bis) del D.Lgs. 285/1992.

Si precisa che il personale assegnato alla Polizia Provinciale prenderà servizio presso le sedi della Provincia sulla base delle assegnazioni settimanali previste dalla organizzazione delle attività individuate dalla Comandante; la stessa definirà anche

l'articolazione oraria articolata su turni, anche festivi e/o notturni.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

1. **TITOLO DI STUDIO.** Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso (requisito minimo obbligatorio) del seguente titolo di studio: **Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.**
I candidati con titoli di studio conseguiti all'estero che al momento della domanda non siano ancora in grado di presentare il riconoscimento di equipollenza, sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;
2. **CITTADINANZA ITALIANA** (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Sono ammessi a partecipare anche:
 - i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - i titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. **ETA'** non inferiore ad anni 18 e non superiore a 40 anni alla data di scadenza del bando (il limite si intende superato il giorno successivo al compleanno);
4. **GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI** e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. **ASSENZA DI CONDANNE CON SENTENZA PASSATA IN GIUDICATO** per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera l) del DPR 487/1994 e/o dell'art. 2, comma 2, del DM del 14/10/2021 e dell'art.35 bis del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che il "patteggiamento", ai sensi dell'art. 444 del C.p.p., è equiparato a una procedura di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, del C.p.p.. Qualora invece il candidato abbia in corso procedimenti penali e/o amministrativi, gli stessi dovranno essere dichiarati precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato e l'Amministrazione valuterà se saranno ostativi all'istaurazione del rapporto di lavoro, anche in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da ricoprire;
6. non essere stato **DESTITUITO O DISPENSATO** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o **LICENZIATO** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
7. non essere stato dichiarato **DECADUTO** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

8. Assenza di **CONDANNE PENALI RILEVANTI PER LE MANSIONI RELATIVE AL POSTO DA RICOPRIRE**, compresi i requisiti previsti dall'art. 5 della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
9. Aver assolto gli **OBBLIGHI di LEVA MILITARE** (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. **Non essere stato riconosciuto "OBIETTORE DI COSCIENZA"** (ex L. 203/1998 e successive modifiche) oppure, trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 2, del D.Lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della Legge 230/1998, come modificato dall'art. 1 della Legge 130/2007;
11. **Non aver IMPEDIMENTI ALL'USO DELLE ARMI** e disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione alla Polizia Provinciale;
12. **Non trovarsi nelle CONDIZIONI DI DISABILE** ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 68/1999;
13. Essere in possesso della **PATENTE DI GUIDA** di categoria **B** in corso di validità;
14. **IDONEITÀ SPECIFICA ALLE MANSIONI** del posto da ricoprire, con particolare riferimento a quanto previsto negli allegati A (requisiti fisico funzionali) e B (requisiti psico attitudinali), di cui alla Delibera di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 278 del 14/02/2005 e *ss.mm.ii.*, per l'accesso alla figura professionale di Agente di Polizia Locale **specificati nel dettaglio al paragrafo successivo.**

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle candidature e devono permanere al momento dell'assunzione.

REQUISITI SPECIFICI PER IL RUOLO

I candidati devono possedere l'idoneità specifica alle mansioni del posto in questione e i requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali necessari per l'accesso al ruolo della Polizia Locale di cui all'Allegato A e B della Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 278 del 14 febbraio 2005 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare:

1) Requisiti fisico/funzionali (Allegato A della DGR E.R. n. 278/2005)

- a) possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di massa corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;

- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine).

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- Senso cromatico e luminoso normale.
- Funzione uditiva normale.
- Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Le condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione, ai sensi della DGR 278 del 14/2/2005 e successive modificazioni, sono le seguenti:

- Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
- Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata);
- Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio);
- Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari);
- Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari);
- Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.);
- Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
- Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
- Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Gli accertamenti sanitari finalizzati alla verifica del possesso dei requisiti fisico-funzionali saranno espletati al termine della procedura concorsuale e prima dell'immissione in servizio, secondo le indicazioni fornite dall'Ente. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale.

2) Requisiti psico/attitudinali (Allegato B della DGR E.R. n. 278/2005)

- Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla

capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

Per l'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali, la Commissione giudicatrice sarà integrata da un/una esperto/a specialista in psicologia e risorse umane. L'assenza, in tutto o in parte, dei requisiti psico-attitudinali suddetti, comporterà la non ammissione alla prova orale.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto per l'Area degli Istruttori è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 16.11.2022 ed è costituito dallo stipendio tabellare pari a € 21.392,87= lordi annui per dodici mensilità, dall'indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 4 -TASSA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La partecipazione alla procedura di selezione in oggetto è subordinata, a pena di non ammissione, al versamento di un contributo di partecipazione di € 10,00 (dieci) non rimborsabili, da effettuarsi unicamente mediante il sistema di pagamento "pagoPA" - collegandosi al sito <https://payer.lepida.net/nuovoPagamento/1510> inserendo nella causale di pagamento: tassa concorso DTR n. 295/2026.

L'attestato di avvenuto pagamento dovrà essere allegato obbligatoriamente alla domanda di partecipazione.

ART. 5 –TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, redatta da ogni aspirante sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i. – deve pervenire entro il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando di concorso sul **Portale del Reclutamento InPA**.

La domanda deve essere presentata, esclusivamente, **in via telematica**, mediante apposita procedura accessibile dal Portale del Reclutamento InPA al link <https://portale.inpa.gov.it> attraverso i seguenti passaggi:

- Autenticazione personale attraverso SPID, CIE e CNS (come previsto dal D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i.);
- Scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- Inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "CONFERMA E INVIA" nella sezione "VERIFICA e INVIO" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata). Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'**ID UNIVOCO** attribuito alla pratica. **A TALE CODICE SI FARA' RIFERIMENTO PER TUTTE LE COMUNICAZIONI INERENTI ALLE FASI CONCORSUALI.** Non verranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra descritta. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, purché nei termini previsti dal presente bando. La Provincia di Ferrara non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma e/o a eventuali problemi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che posso determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti.

Allegati obbligatori alla domanda:

- Ricevuta attestante il pagamento della tassa di partecipazione di € 10,00 (dieci).

Allegati facoltativi alla domanda:

- **I candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)**, che nella domanda di partecipazione hanno chiesto l'ausilio e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, dovranno allegare la documentazione medica resa dalla Commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che attesti esplicito riferimento

alle limitazioni in funzione delle procedure selettive. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;

- **La candidata in stato di gravidanza oppure in allattamento** potrà allegare l'attestazione di tale status, qualora fosse impossibilitata a rispettare il calendario delle prove oppure avesse la necessità di appositi spazi per l'allattamento;
- Documentazione comprovante i requisiti che consentano ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione;
- Se già in possesso, l'attestazione di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
- Il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva per n. 1 posto prevista per i volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010.

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con atto formale del Dirigente del Settore Risorse Umane, Sistemi Informativi e Istruzione e sarà composta da un Dirigente dell'Ente, che ne assume la presidenza o, in caso di impossibilità, dal Segretario Generale o da un suo delegato e da due esperti di provata competenza per quanto riguarda le materie oggetto delle prove di esame del concorso, scelti tra i dipendenti dell'ente o di altre pubbliche amministrazioni, docenti, nonché soggetti estranei alle medesime pubbliche amministrazioni, di qualifica funzionale o posizione professionale almeno pari o assimilabile a quella del posto messo a concorso. La Commissione sarà integrata da un membro aggiuntivo specialista in psicologia e risorse umane

ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Tutti i candidati che avranno presentato domanda con le modalità e nei termini indicati all'art. 5 del presente avviso, si intendono implicitamente ammessi con riserva a partecipare alla selezione e, salvo diversa comunicazione, si intendono automaticamente convocati a sostenere la prova scritta.

La selezione si svolgerà per soli esami e consisterà in:

- una prova scritta
- una prova psico – attitudinale
- una prova orale.

Il punteggio minimo da conseguire per il superamento della prova scritta e orale è di 21/30 punti e il punteggio finale è dato dalla somma delle due valutazioni.

Alla prova psico- attitudinale non sarà data alcun punteggio, ma una valutazione di idoneità o non idoneità.

PROVA SCRITTA

Svolgimento di quesiti a risposta chiusa e/o aperta sulle materie oggetto della prova.

Nel corso della prova scritta ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari e strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, supporti cartacei, nonché di comunicare tra loro nell'aula. In caso di violazione la Commissione esaminatrice delibererà l'immediata esclusione dal concorso.

PROVA PSICO - ATTITUDINALE

La prova è finalizzata all'accertamento del possesso dei requisiti di natura psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale, così come previsto dall'Allegato B del DGR E.R. n. 278/2005 e s.m.i..

A tal fine, la Commissione esaminatrice sarà integrata da un/una esperto/a in psicologia e risorse umane in qualità di membro aggiunto. L'esperto/a in psicologia procederà alla verifica dei requisiti psico-attitudinali mediante un colloquio o intervista e/o test o altro idoneo strumento individuale e/o di gruppo. Le modalità di svolgimento della prova saranno pubblicate sul sito unitamente alla convocazione.

La Commissione recepirà l'esito solo ai fini della valutazione di idoneità o non idoneità, senza attribuzione di alcun punteggio. **L'assenza, in tutto o in parte, dei requisiti psico-attitudinali comporterà la non ammissione alla prova orale.**

PROVA ORALE

Colloquio volto ad accertare la qualificazione professionale complessiva del candidato sulle materie della prova scritta. La prova orale comprenderà, inoltre, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

MATERIE D'ESAME
Ordinamento degli Enti Locali (TUEL D. Lgs. n. 267/2000) e Legge n. 56/2014;
Norme in materia di procedimento amministrativo (L. 241/1990 e s.m.i.), in particolare artt. da 22 a 28;
Nozioni sulla normativa in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento UE 679/2016 e D. Lgs. n. 101/2018);
Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), in particolare capo III sezione da I a VI;
Normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della Polizia Locale di cui alla L. 65/1986 e alla L.R. Emilia Romagna n. 24/2003;
Sistema sanzionatorio amministrativo ai sensi della L. 689/1981 e della L.R. 21/1984, in particolare da art. 1 a art. 31;
Elementi di procedura penale, con particolare riguardo alle funzioni e all'attività della polizia giudiziaria;
T.U.L.P.S. – Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di attuazione, con particolare riferimento ai compiti e alla disciplina del ruolo di Agente di Pubblica Sicurezza;
Codice della Strada e Regolamento di esecuzione ed attuazione;
Legislazione vigente in materia di armi;
Normativa nazionale e regionale per la tutela della fauna e la disciplina della caccia e della pesca nelle acque interne: L. 157/1992, L.R. 8/1994, R.R. 3/2024, L.R. 11/2012, R.R. 1/2018, L.R. 6/2005;
Conoscenza delle specie di fauna selvatica presenti stabilmente o temporaneamente sul territorio provinciale, con riferimento alle specie cacciabili, alle specie protette di cui all'art. 2 comma 1 della L. 157/1992;
Conoscenza delle delibere regionali vigenti in merito alle specie oggetto di controllo in Emilia Romagna;
Normativa regionale dell'Emilia-Romagna sui funghi epigei, tartufi e prodotti del sottobosco (L.R. 6/1996, L.R. 24/1991, L.R. 2/1977);
Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti di cui al D.P.R. 62/2013 e s.m.i.

ART. 8 – DISPOSIZIONI A FAVORE DI ALCUNE CATEGORIE DI CANDIDATI

Per i candidati che dichiarano un disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), la possibilità di richiedere una misura dispensativa, di strumenti compensativi e/o di tempi aggiuntivi in funzione alla propria necessità. Tale richiesta deve essere supportata da apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, da allegare obbligatoriamente alla domanda di concorso. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

Per la candidata in stato di gravidanza oppure in allattamento che abbia opportunamente specificato tale status nella domanda (da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione allegati o nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà essere notificata alla amministrazione attraverso PEC istituzionale), è prevista la possibilità, nel caso fosse impossibilitata a rispettare il calendario delle prove, di svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

ART. 9 - SEDI E DATE DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Le date e la sede di svolgimento delle prove, nonché ogni altra comunicazione attinente alla presente procedura saranno pubblicati sul portale del reclutamento InPa e sul sito istituzionale della Provincia di Ferrara all'indirizzo www.provincia.fe.it – sezione “Bandi di concorso” e in “Amministrazione Trasparente”. Con le stesse modalità verrà data notizia dei risultati delle prove. **Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.**

A tutte le prove d'esame, i concorrenti dovranno esibire un documento di riconoscimento legalmente valido.

Le date e la sede delle prove saranno comunicate sul Portale del reclutamento InPA e sul sito istituzionale della Provincia di Ferrara con un preavviso di almeno 15 giorni prima della data fissata.

L'assenza ad una sola prova sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque sia la causa.

ART. 10 – GRADUATORIA E PREFERENZE A PARITÀ DI PUNTEGGIO

La Commissione esaminatrice stila la graduatoria provvisoria di merito sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale.

La suddetta graduatoria è trasmessa al Settore Risorse Umane che effettuerà le verifiche ai fini dello scioglimento della riserva sui requisiti di ammissione dei/delle candidati/e collocati in graduatoria. Successivamente, lo stesso ufficio, provvederà all'approvazione della graduatoria definitiva a firma del Dirigente del Settore Risorse Umane.

In caso di parità di punteggio, la posizione in graduatoria sarà determinata sulla base dei titoli di preferenza riportati nell'*allegato 1)* del presente avviso. **L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda di concorso.** La mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sia sul Portale InPA che sul sito della Provincia di Ferrara e rimarrà vigente nei termini previsti di legge.

Dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione della graduatoria finale di merito decorrono i termini per le eventuali impugnazioni.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

Il/La candidato/a vincitore del concorso sarà invitato/a ad assumere servizio, **previa verifica del possesso dei requisiti fisico/funzionali indicati all'art. 2 del presente avviso.**

ART. 12 – ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini dello svolgimento della presente procedura concorsuale; i dati raccolti verranno trattati nel rispetto delle disposizioni previste dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003. I dati forniti dai candidati sono raccolti presso gli uffici delle Risorse Umane per finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

ART. 14 - NORME DI RINVIO E FINALI

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto, la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nell'avviso. La Provincia di Ferrara si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il concorso per motivi di pubblico interesse. Il Responsabile unico del procedimento è il dott. Walter Laghi. Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data. Si riserva, altresì, di non procedere alla copertura del posto qualora diversi indirizzi di politiche assunzionali e/o nuove normative di contenimento delle spese di personale condizionino in maniera negativa la procedura di instaurazione del rapporto di lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si applicano le disposizioni vigenti per l'accesso all'impiego con particolare riguardo al D.Lgs. 165/2001 e al D.P.R. 487/1994 da ultimo modificato dal D.P.R. 82/2023.

ART. 15 – ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato per un periodo pari a 30 giorni sul Portale di Reclutamento (InPA – <https://www.inpa.gov.it/>), all’Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale della Provincia di Ferrara alla pagina www.provincia.fe.it – sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e nella sezione “Bandi di concorso”.

Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione pubblica, i concorrenti possono rivolgersi al personale delle Risorse Umane scrivendo al seguente indirizzo e-mail risorse.umane@provincia.fe.it.

IL DIRIGENTE
dott. Walter Laghi
(firmato digitalmente)

TITOLI DI PREFERENZA

(ai sensi dell'art. 5, comma 4 del DPR 487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

Dato atto che il differenziale tra i generi del personale qualificato nell'Area degli Istruttori dell'Ente non risulta superiore al 30%, si precisa che non verrà applicato il titolo di preferenza di cui alla lettera o).

I concorrenti dovranno comunicare i suddetti titoli di preferenza, all'interno della domanda, pena la loro mancata valutazione.